

## Führungskräfte-Assessment

Sowohl bei internen Stellenbesetzungen als auch für die Personalentwicklung stellen sich auch bei erfahrenen Führungskräften immer wieder Fragen nach Eignung, Potenzial und Entwicklungsfeldern.

Unser Führungskräfte-Assessment dauert einen Tag und wird von einem erfahrenen Berater durchgeführt. Es wird durch einen webbasierten Fragebogen zum Anforderungsprofil vorbereitet, mit dem eine differenzierte job description für die Zielposition erhoben wird. Die job description ist die spezifische Grundlage für die Bewertung der Assessment-Ergebnisse. Ein generelles Anforderungsprofil für das Untere, das Mittlere oder für das Obere Management bildet den allgemeinen Hintergrund.

Das Assessment besteht aus *Online-Assessment für Führungskräfte zu den Themen*

- Managementkompetenz
- Führungskompetenz
- Interkulturelle Kompetenz (wenn gewünscht)
- Berufliche Motive
- Persönlichkeit

### *Explorationsgespräch*

Die Ergebnisse aus dem Online-Assessment sind die Basis für ein ausführliches Explorationsgespräch mit dem teilnehmenden Manager.

### *Szenario-Übungen*

Entsprechend der Schwerpunkte des Anforderungsprofils oder spezieller Fragestellungen werden konkret praxisnahe Szenario-Übungen durchgeführt (Mitarbeitergespräch, Konzeptentwicklung, Verhandlung etc.)

### *Eignungsbeurteilung*

Der Berater gibt eine Einschätzung der aktuellen Eignung für die Zielposition ab. Bewertungsmaßstab sind ein allgemeines Anforderungsprofil für mittlere oder für obere Führungskräfte sowie die spezifische job description.

### *Potenzialbeurteilung*

Ebenfalls eingeschätzt werden die Entwicklungspotenziale. Dazu werden die wesentlichen Entwicklungsfelder genannt und Vorschläge für PE-Maßnahmen gemacht.

### *Abschlussbericht*

Alle Ergebnisse und Erkenntnisse werden in einem mehrseitigen, differenzierten Abschlussbericht zusammengefasst, den der Auftraggeber wenige Tage nach dem Assessment erhält. Auf Wunsch erläutert der Berater die Ergebnisse in einem persönlichen (Telefon-)Gespräch.

Die besonderen Vorteile unseres Führungskräfte-Assessments liegen in seiner Effizienz, Anforderungsbezogenheit und Transparenz. Es werden ausschließlich wissenschaftlich überprüfte Verfahren eingesetzt, die schnell und valide sowohl für den Teilnehmer als auch für seinen Vorgesetzten zu überzeugenden Ergebnissen kommen. Der Bewertungsmaßstab für das Assessment ist funktions- und stellenspezifisch und ermöglicht somit passgenaue Beurteilungen. Durch die klare Anforderungsbezogenheit und eine offene Diskussion der Eindrücke und Ergebnisse mit dem Teilnehmer während des Assessments erleben diese das Verfahren als ausgesprochen fair und erkenntnisreich.