



Machen Sie sich Ihr Leben als Personalentscheider in Russland leichter!

Einstellungsprozeduren können langwierig und beschwerlich sein. Und erst recht in Russland, wo Abschlüsse, Zeugnisse und sogar nachgewiesene Berufserfahrung relativ wenig über die wirkliche Qualifikation und Eignung von Bewerbern aussagen.

Überlassen Sie es nicht nur Ihrem Bauchgefühl, ob neue Mitarbeiter zu den ausgeschriebenen Stellen und Ihrem Unternehmen passen. Die aus Fehleinstellungen und suboptimalen Stellenbesetzungen resultierenden Kosten und Belastungen übertreffen die Höhe der Investitionen in eine professionelle, mit aussagekräftigen, objektiv bewertenden Tools unterlegte Auswahl um ein Vielfaches. Ersparen Sie sich bittere Erfahrungen und horrenden Kosten durch Fehlbesetzungen.

Sie haben es in der Hand, Ihre Einstellungsverfahren zu straffen, sich die Zeit für Gespräche mit offensichtlich unpassenden Bewerbern von vornherein zu sparen und sich dafür gleich auf *die* Kandidaten zu konzentrieren, deren Einstellung Erfolg verspricht.

Auch für die Entwicklung Ihrer bestehenden Mitarbeiter bekommen Sie mit unseren Leistungen und Tools die nötige Orientierung und Struktur. Bei der Personalentwicklung in Russland ist die Beurteilung bereits angestellter Mitarbeiter von besonderer Relevanz, da die Bewerber in den Einstellungsverfahren oft leider nur einen oberflächlichen Eignungsscheck durchlaufen. Machen Sie Ihr Leben als Personalentscheider spürbar leichter, nutzen Sie unsere Produkte und Services bei der Bestimmung des Entwicklungsbedarfs Ihrer Mitarbeiter, der Planung von Fördermaßnahmen, der Vor- und Nachbereitung von Trainings, beim Bildungscontrolling und, und, und.

Unsere, in der Beurteilung von Bewerbern und Mitarbeitern vielfach bewährten **Eignungs- und Potenzialanalysen** stimmen wir auf die konkreten Zielpositionen ab. Ob für die Personalauswahl (z.B. bei Neueinstellungen, Beförderungsentscheidungen, Teamzusammenstellungen) oder -entwicklung, unsere gemeinsam mit den Kunden erarbeiteten stellenkompatiblen **Anforderungsprofile** sind auf die Informationsbedürfnisse von Personalverantwortlichen optimal zugeschnitten.

Dabei geht unser Team folgendermaßen vor:

1. Konkretisierung der **Positionsziele**: Was soll der Stelleninhaber in seiner Position messbar und unter welchen Bedingungen erreichen? (Definition der Arbeitsergebnisse, Einbindung von Erfassungs- und Messgrößen/Performance Indicators, Abstimmung mit Unternehmens- und Abteilungszielen sowie mit der Unternehmenskultur)

2. Bestimmung der **Kernaufgaben (Funktionsbeschreibung)**: Welche Aufgaben sind im Hinblick auf die Ziele in welcher Qualität zu erfüllen?

3. Erstellung des **Anforderungsprofils**: Wie muss der Stelleninhaber beschaffen sein, was muss er an Fähigkeiten, Motivation und Persönlichkeit mitbringen, um diese Position erfolgreich besetzen und halten zu können?

Minimieren Sie jetzt Ihre Personalrisiken mit unseren Instrumenten und Services! Unsere Verfahren sind in der Regel mehrsprachig, PC-gestützt bzw. netzwerkbasiert (Inter- oder Intranet). Zusammen mit unseren Softwarepartnern passen wir unsere Produkte den individuellen Kundenbedürfnissen an und entwickeln spezielle Lösungen.