

Kurs halten lässt sich nur, wenn man den Überblick behält!

„ABC-Inventur“: Das smarte Personalaudit zur nachhaltigen Steigerung der Mitarbeiterqualität in Ihrem Unternehmen

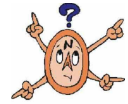
(Das 6-Schritte-Programm für bessere Mitarbeiter)

Als Topentscheider in Ihrem Unternehmen möchten Sie sicherlich die Schlüsselpositionen mit Spitzenleistern besetzt wissen. Solche A-Kräfte sind imstande, Überdurchschnittliches zu leisten und zeichnen sich durch hohe Eigenmotivation und Handlungskompetenz aus. Erfahrungsgemäß machen „High Performer“ jedoch nur einen kleinen Teil in Unternehmen aus. 70% aller Personalentscheidungen sind hingegen Fehlgriffe. Das bedeutet: Auf 7 von 10 Stellen sitzen Mitarbeiter, die fachlich und menschlich nicht oder nicht genügend zu Job und Unternehmen passen. Das heißt auch: Wenn eine Firma mehr A-Leute hat als die Konkurrenz, kann sie sich glücklich schätzen. Wenn jedoch vor allem B- oder C-Mitarbeiter die Firmenräume bevölkern, ist die Wettbewerbsstärke angekratzt. Chronische Minderleister haben zudem einen verhängnisvollen „Verstärkungseffekt“, in dem sie Leistungen und Motivation qualifizierter Kollegen zwangsläufig mit nach unten ziehen. Denn es sind „die faulen Äpfel, die schnell alle anderen Äpfel infizieren können.“ Jack Welch, der langjährige CEO bei General Electric, meinte nicht von ungefähr: „Selbst wenn ein C-Mitarbeiter umsonst arbeiten würde, er wäre zu teuer.“

„Der A-Mitarbeiter zieht den Karren, die B-Kraft geht nebenher, der C-Mitarbeiter setzt sich obendrauf und lässt sich ziehen“- so die in Expertenkreisen gängige Einteilung von Mitarbeitern. Wissen Sie genau, wieviel A-, B- und C-Kräfte Sie in Ihrem Unternehmen haben und wie diese verteilt sind? Nein? Dann wird es höchste Zeit, mit der Nebelstocherei aufzuhören und Klarheit zu gewinnen! Denn auch die teuerste Personalentwicklung wird die Qualität Ihres Personals kaum verbessern, sprich den Anteil exzellenter A- und hoffnungsvoller B-Kräfte steigern können, wenn die Fördermaßnahmen ohne Kenntnis vorhandener Kompetenzen und konkreter Entwicklungspotenziale Ihrer Mitarbeiter erfolgen.

Mit der durch das ATG-CNT-Team vorgenommenen „**ABC-Kompetenz- und Potenzialinventur**“ bringen wir Sie binnen kurzer Zeit zur Personalqualität in Ihrem Unternehmen auf den aktuellen Stand. Sie erhalten strategisch wie taktisch wichtige Informationen über die Zusammensetzung Ihrer Belegschaft sowie wertvolles Detailwissen über die in Ihrer Firma vertretenen Mitarbeitertypen, über Ihre „hidden champions“ ebenso wie über die heimlichen Problemfälle. Alle Daten systematisch-aussagekräftig aufbereitet, bequem zu nutzen und sofort führungstechnisch und personalpolitisch umsetzbar. Gestützt auf diese Informationsbasis wird es Ihnen als Topentscheider und Personalverantwortliche ein Leichtes sein,

- Ihren Blick und Ihre Sinne für kompetente Mitarbeiter zu schärfen und damit die Trefferquote bei Neueinstellungen, Besetzungs- und Beförderungsentscheidungen spürbar zu erhöhen
- schnell zu beurteilen, ob Ihre Mitarbeiter ihr Geld auch wert sind und daraufhin entsprechende Maßnahmen zu ergreifen
- Talente schnell zu erkennen, gezielt zu fördern und ihrem Unternehmen damit systematisch geeignete Nachwuchskräfte zu sichern
- Leistungsträger nachhaltig zu binden
- eine für Betriebsklima und Teampower gesunde Mischung verschiedener Mitarbeitertypen in Ihrem Unternehmen zu bewahren.



Sie erhalten stimmige Antworten auf drängende Fragen wie

- Welche Stärken und Schwächen kennzeichnen unsere Mitarbeiter? Wie stellt sich das Stärken-Schwächenprofil auf Unternehmensebene dar?
- Auf welche unserer Mitarbeiter können wir nicht so einfach verzichten?
- Wer von unseren Mitarbeitern hat das Potenzial, eine A-Kraft zu werden?
- Mit welchen Fördermaßnahmen können wir dieses „Upgrading“ bewirken?
- Wie können wir unsere Spitzenkräfte über monetäre Anreize hinaus für unser Unternehmen begeistern?
- Wie ersetzen wir schmerzlos und schnell die Lücke, wenn wir eine A-Kraft verlieren?
- Was machen wir mit „Low Performern“?

Aktuell haben Sie die Wahl zwischen folgenden **Auswertungs-Varianten**:

- Führungskräfte-Team
- Führungskräfte verschiedener Leitungsebenen oder Bereiche
- Vertriebsmitarbeiter
- Schlüsselmitarbeiter (abteilungs- und bereichsübergreifend)

Unser 6-Schritte-Programm für bessere Mitarbeiter:

1. Orientierungsgespräche mit Geschäftsführung, Personalchefs und Schlüsselmitarbeitern (Erfassung der wesentlichen Daten von Organisation und Geschäftsstrategie; Bedarfsanalyse und Festlegung der Inventur-Schwerpunkte)
2. Kick-off-Maßnahmen zur Einbindung und Unterstützung von Geschäftsführung und Mitarbeitern
3. Integration praxisgerechter Anforderungsprofile und Anbindung des Beurteilungsdesigns an kritische Erfolgsfaktoren
4. Analyse- und Auswertungsphase (Befragungen, diagnostische Verfahren):
 - o Leistungsbeurteilung (360 Grad-Feedback: Einschätzung von Kompetenzen, Leistungen, Verhalten und Handeln aus unterschiedlichen Perspektiven)
 - o Erfassung der Leistungsmöglichkeiten und -motive (Potenzial-Inventur)
5. Reporting: Bericht, Personalportfolio mit ABC-Grading, Kompetenz- und Potenzial-Datenbank zu Ihrer Belegschaft
6. Feedback und Entwicklungsempfehlungen für Ihre Mitarbeiter

Ihr Nutzen:

1. Solide Informationsbasis und Entscheidungsgrundlage für treffsichere Entwicklungs- und Fördermaßnahmen: strategiekonform, anforderungsgerecht, kosteneffizient und erfolgswirksam!
2. Individualisierte Entwicklung von „Key Performern“ und „High Potentials“
3. Effiziente Motivierung, Steuerung und Betreuung von Leistungsträgern
4. Sicherung der nötigen Reserven an kompetenten Mitarbeitern und Talenten durch gezielte Nachwuchspflege
5. Erleichterung nötiger personeller Konsequenzen in Bezug auf chronische Minderleister

Detaillierte Auskünfte zu diesem Angebot erteilen wir Ihnen gerne auf Anfrage.

Mit unternehmerischen Grüßen

Savkatzon Kachcharov

ATG-CNT Consult, Büro Moskau

Pr. Wernadskogo 103-1-59

Tel. +7 495 433 23 04, office@cnt-consult.ru